



📞 0176 20406436
✉️ kontakt@mediatorin-halle.de
📍 Peißenzinsel 1, 06108 Halle (Saale)

› HALTUNG & ARBEITSWEISE

Struktur statt Chaos

- Ich übersetze emotionale Dynamiken in strukturierte Lösungsschritte. Statt endloser Diskussionen biete ich einen klaren Prozess, der Ergebnisse sichert und Ressourcen schont.

Wertschätzende Hartnäckigkeit

- Ich bleibe dort dran, wo es unbequem wird, weil genau dort die Lösung liegt. Ich bin empathisch im Ton, aber konsequent in der Sache

Führung auf Augenhöhe

- Ich berate nicht aus dem Elfenbeinturm. Ich verstehe die Zwänge von Budgets, Gremienarbeit und Personalverantwortung und biete nur Lösungen an, die im operativen Alltag Bestand haben.

› EXPERTISE

Konfliktlösung in Unternehmen

- Klärungshilfe bei Eskalationen zwischen Führungskräften, in Teams

Kommunikationskultur

- Implementierung von Gewaltfreier Kommunikation als Führungsinstrument und menschlichere Zusammenarbeit

Exekutive Sparring

- Begleitung von Führungskräften in Veränderungsprozessen und Krisensituationen

› HINTERGRUND

15 Jahre Führungserfahrung

- operative und strategische Leitung mit Verantwortung für Personal + Finanzen

Juristische Kompetenz

- Rechtsanwältin - mein Garant für analytische Schärfe, Neutralität und Prozesssicherheit

zertifizierte Qualität

- Organisationsmediatorin, Coachin für Gewaltfreie Kommunikation, Train the Trainer

› DAS SAGEN MEINE KUNDEN

- Anja Polte besticht durch eine seltene Mischung: empathisch einführend und zugleich analytisch klar. Kunden schätzen ihre wertschätzende Hartnäckigkeit und die transparente souveräne Art, mit der sie auch komplexe Situationen entwirft.

MEIN LEISTUNGSPORTFOLIO

Konfliktklärung & Mediation

- Wirtschaftsmediation: Klärung akuter Konflikte zwischen Gesellschaftern, in Geschäftsführungen oder zwischen Abteilungen.
- Team-Entwicklung: Vom Konflikt zur Kooperation. Auflösung von Blockaden und Etablierung einer neuen Feedback-Kultur.
- Organisations-Mediation: Begleitung komplexer Veränderungsprozesse, wo Interessen kollidieren (Fusionen, Nachfolgen, Umstrukturierungen).

Training & Recht (Führungskompetenz)

- Führung im Grenzbereich: Rechtssicherer und menschlicher Umgang mit schwierigen Themen wie Minderleistung („Low Performance“), Mobbing-Vorwürfen oder Kündigungsszenarien.
- Gewaltfreie Kommunikation (GfK) im Business: Trainings für Führungskräfte, um Kritik klar zu äußern, ohne Beziehungen zu beschädigen.
- Individuelles Coaching: Sparring für Führungskräfte in der „Sandwich-Position“ oder vor schweren Entscheidungen.

Vorträge & Impulse

- Low Performer: Rechtssicher handeln, menschlich führen Der Spagat zwischen Arbeitsrecht und Motivation: Leistungsmängel adressieren, ohne das Teamklima zu vergiften.
- Starke Führung gegen Mobbing: Rechtliche rote Linien ziehen und der Fürsorgepflicht gerecht werden durch gezielte Prävention und Intervention.
- Deeskalation in Härtefällen Souveränität bewahren, wenn es laut wird: Strategien für den Umgang mit Aggression und emotionalen Ausnahmesituationen.
- Future Skills: Empathie als harte Währung Warum Konfliktkompetenz kein „Soft Skill“, sondern ein entscheidender Faktor für moderne Führung ist.
- Kommunikation: Sender, Empfänger & Störgeräusche Vom Missverständnis zur Klarheit: Wie Botschaften im Business-Alltag wirklich so ankommen, wie sie gemeint sind.



Ich freue mich, von Ihnen zu hören.

Ihre Mediatorin

Anja Polte